Cum să livrezi leadershipul

On Decembrie 13, 2008

Leadershipul este mai întâi o chestiune interioară de cucerit, apoi este o chestiune exterioară de depășit.

În celebra carte "De la idee la bani", scriitorul Napoleon Hill povestește istoria unui miner care a renunțat la prospecțiuni după luni de muncă asiduă, în condițiile în care ajunsese la numai un metru de filonul de aur. Chiar dacă aurul a fost descoperit de altcineva, omul a învățat acea lecție de viață. Şi de atunci nu a mai abandonat. A aplicat lecția în tot restul vieții, atingând în cele din urmă succesul.

Eu rămân la convingerea că leadershipul este mai întâi de toate o chestiune interioară de cucerit, o chestiune de ordin spiritual accesibilă omului care reușește, în lumina propriilor sale convingeri și în spiritul propriilor sale valori, să se autodepășească. Deci, numai printr-un dificil proces de autocunoaștere și de dezvoltare personală vei putea să transcenzi limitările propriei tale ființei, în beneficiul celorlalți, și astfel să accezi la un nivel înalt de spiritualitate.

Mai mult decât atât. Ştiința conducerii trebuie să strălucească prin aplicarea unor idei noi, rămânând adânc ancorată într-un model de dezvoltare axat pe Eul fiecăruia, fără să se "încurce" în dificultatea de a discerne între adevăr și falsitate. De structura și calitatea ființei tale depinde în primul rând calitatea și sănătatea leadershipului tău.

Dacă știința conducerii nu produce progrese evidente, bazate pe o combinație între scop și trăiri, pe o seamă de alte valori cu mai mare înrâurire asupra oamenilor: cum sunt armonia, puritatea, sinceritatea, empatia, bunul simț, dragostea de viață, spiritul de echipă, ori cele bazate pe principii etice și virtuți precum adevărul, solidaritatea, cooperarea, respectarea drepturilor omului, atunci liderul nu se va putea ridica la nivelul cerințelor și exigențelor la care îl supun oamenii și împrejurările.

Leadership: Evoluția ta se traduce printr-o îmbogățire care se învecinează cu efectul produs de depășirea limitelor proprii, sau printr-o descoperire a sinelui care se teme să recunoască că e „restant" la capitolul experiențe de viață?

Sistemul de valori pe care ți l-ai creat conferă o aură deosebită leadershipului tău. Convinge-i pe oameni să te însoțească în căutarea ta de a te înțelege și a avea relații bune cu fiecare dintre ei. Nu uita că primești de la oameni în funcție de cât ai investit în ei. Şi nu uita că leadershipul nu se aplică atunci când lucrurile rămân la fel, ci numai atunci când devii eficient în a dărui celorlalți din jurul tău tot ceea ce ai mai bun din tine. Oamenii te însoțesc în căutarea sinelui?

Prin personalitatea ta, care este în relație directă cu Eul tău, cu felul tău de a fi, de a acționa și de a gândi, trebuie să-i convingi pe ceilalți oameni că poți să demarezi schimbarea și să facilitezi însăși dezvoltarea lor. Iar pentru asta trebuie să-ți reglezi știința conducerii astfel încât să-ți ușurezi procesul de promovare a valorilor tale cele mai înalte. A realiza acest lucru este o artă pe care dacă ți-o însușești, dacă ajungi să o controlezi și să o faci să lucreze în avantajul tău, atunci fără îndoială drumul tău către atingerea excelenței va fi tot mai ușor, și totodată plin de progrese.

Tu întâmpini dificultăți în a te raporta la circumstanțele unei cauze? Sistemul de valori pe care ți l-ai creat conferă o aură deosebită leadershipului tău? Simți că trăiești degeaba, sau ți-ai pus toată viața în slujba oamenilor? Ai tendința de a fi mai mult independent?

Leadership: Poți reprezenta modelul propriului destin în coordonatele unei viziuni care ia în considerare factorul "putere", încât rezultatul final să poată fi verificat, validat și aplicat printr-o luptă împotriva sinelui tău mai slab?

Leadershipul intră în joc atunci când oamenii te urmează pentru ceea ce ești, pentru ceea ce reprezinți, pentru felul cum rezonezi cu ei, prin abordarea cât mai simplă și pragmatică, foarte concentrată și responsabilă. Criteriul fundamental, just și adecvat după care oamenii îți analizează "arta", constituie și un indiciu al propriei tale lumi interioare, a punctelor tale tari, sau dimpotrivă, a slăbiciunilor.

Pentru ca relația ta cu oamenii să se dezvolte armonios, să evolueze într-o manieră benefică, într-o direcție pozitivă, mai întâi asigură-te că reprezinți ceva pentru ei.

"Oamenii te urmează fiindcă știi să te raportezi la ei" - acesta este criteriul precumpănitor după care ești calificat drept om de echipă, înzestrat cu o inteligență emoțională care funcționează, sau dimpotrivă, poți fi descalificat și obligat să rămâi "în urmă", dacă nu te dedici în întregime atingerii și menținerii unui nivel înalt de maturitate profesională și emoțională.

Ca lider, tu te adresezi în primul rând sentimentelor oamenilor. Dacă leadershipul tău este lipsit de fond, deci dacă tu nu ești înzestrat cu o putere emoțională care să asigure acea motivare, acea nevoie a oamenilor de a te susține, de a se solidariza cu tine - înseamnă că tu însuți nu ai reușit să inspiri acele sentimente și emoții dătătoare de bucurie, de împlinire, de forță interioară - lucru care nu le permite acestora să se dezvolte pe niciun plan.

Leadership: Una din provocările sinelui tău este să te situezi deasupra circumstanțelor care particularizează trăitul vieții ca vibrație a unei clipe de rătăcire, sau trăitul vieții ca urmare a unui timp în care se pecetluiesc aleșii?

Oamenii nu sar nicio etapă de examinare. Un lider care nu aprofundează fiecare nivel al leadershipului, care nu reușește să-i determine pe oameni să se alinieze convingerilor și acțiunilor sale – se va afla într-o situație asemănătoare cu a unui pacient care se prezintă cu dureri abdominale la doctor, iar doctorul îl duce la tomograf, sărind complet peste examinarea fizică. Când vine vorba de leadership, oamenii sunt mai presus decât orice doctor, ei nu sar nicio etapă de examinare: mai întâi te evaluează, îți oferă timp pentru a-ți dovedi calitățile, și abia apoi hotărăsc dacă să te accepte sau nu în fruntea lor.

Numai acel lider care și-a pus problema găsirii unui numitor comun cu oamenii - prin care să-și dovedească măreția, calitățile, prin care să-și desăvârșească "arta", numai acel lider care este familiarizat cu legile conducerii și știe să le aplice în folosul celorlalți. Deci, numai acela care înțelege conceptul de "sharing" își va putea dovedi cu ușurință eficiența în zona de influența pe care o administrează.

Te încadrezi în criteriile de eligibilitate impuse de "entitatea finanțatoare"?

Pe de altă parte, acel lider care nu se va încadra în criteriile de eligibilitate impuse de "entitatea finanțatoare" (oamenii), acel lider care nu are puterea și dorința să pătrundă în adâncul sufletului lor, să ajungă la fibrele care compun întreaga lor structură emoțională și să genereze acel impuls fin, intens, care să-i provoace, care să-i energizeze, care să-i facă să-și dorească să devină mai buni - acela nu va putea să adauge niciodată o imensă semnificație leadershipului.

Sistemul de valori creat de fiecare dintre noi este diferit. Treapta cea mai înaltă a scării

valorilor unora poate să se situeze mult sub nivelul scării valorilor altora sau să depășească scara valorilor lor. În general progresul impune "adăugarea" de trepte noi oricărei scări a valorilor. Rolul tău, ca lider, este și acela de a contribui la înălțimea scării valorilor tuturora conform cerințelor din prezent și din viitor. Dacă reușești să convingi oamenii să se conformeze acestui deziderat, atunci te poți declara fericit chiar dacă pentru această muncă de Sisif nu ești răsplătit material, dar astfel vei reuși să realizezi țelul comun.

Leadershipul se observă în felul cum îți găsești resursele interioare pentru a scoate la iveală o lecție de viață: *"Eșecul te îmbogățește. Greșelile sunt o parte a datoriilor pe care trebuie să le plătim pentru o viață trăită din plin."*

Leadershipul poate fi livrat prin creșterea ușurinței cu care poți duce greul în viață. În acest sens, este bine să ținem cont de vorbele atletei americane Allyson Felix:

"Cea mai importantă lecție pe care trebuie să o învățăm este să ne bizuim pe Dumnezeu în orice împrejurare. De multe ori trecem prin diverse încercări și urmărirea planului lui Dumnezeu pare să fie lipsită de orice sens. Dumnezeu ne veghează însă mereu și nu nu va părăsi niciodată."

Source: https://neculaifantanaru.com/cum-sa-livrezi-leadershipul.html